

UCHWAŁA Nr XXIV/134/09
RADY GMINY LATOWICZ
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz.

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Mińsku Mazowieckim oraz NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze, Rada Gminy Latowicz uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Latowicz.

§ 3

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Jan Domański

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Latowicz.

ROZDZIAŁ I

Dodatek za wysługę lat

§ 1

Dodatek za wysługę lat, przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 2

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi – dyrektor szkoły a dyrektorowi – Wójt Gminy Latowicz.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 3

Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych jednostek organizacyjnych w ramach planowanych środków budżetowych na wynagrodzenia ogółem, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora.

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora wynosi 5 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**
 - a) dbanie o jakość nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych,
 - c) prowadzenie pracy z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce,
 - d) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,

- 2) **osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:**
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - c) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
- 3) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
 - a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
 - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - d) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły np. nad samorządem uczniowskim,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) **szczegółowe efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
 - a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze lokalnym,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego,
 - d) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
 - a) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne,
 - b) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym

§ 6

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku motywacyjnego oraz wysokość tego dodatku określa w formie pisemnej nauczycielowi – dyrektor szkoły a dyrektorowi – Wójt Gminy Latowicz.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na okres roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dodatek motywacyjny przysługuje także nauczycielom, których okres zatrudnienia jest krótszy niż 1 rok szkolny jednak dłuższy niż 6 miesięcy.

ROZDZIAŁ III Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Dyrektorowi szkoły, zespołu szkół liczącego:
 - 1) do 3 oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 2) do 6 oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 25 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 3) od 7 do 11 oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 4) od 12 i więcej oddziałów przysługuje dodatek w wysokości 45 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych.
2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w oddziale szkolnym i w oddziale przedszkolnym liczącym:
 - 1) do 10 uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 2) od 11 do 20 uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 3) od 21 do 30 uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych,
 - 4) od 31 i więcej uczniów przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty po zaokrągleniu do pełnych złotych.
4. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 9

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 10

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181z późn.zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę,
- 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych z wyłączeniem przedmiotów artystycznych tj. w-f. plastyka, muzyka, technika w szkołach podstawowych – w wysokości 7 % godzinowej stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

§ 11

Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu, jedynie za efektywnie przepracowane godziny.

ROZDZIAŁ V

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 13

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w

ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa przepracowaną odnośnie zajęć edukacyjnych lub zajęć opiekuńczo – wychowawczych ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 16

1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Gminy Latowicz.

ROZDZIAŁ VII **Dodatek mieszkaniowy**

§ 17

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego do dodatku nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) 3,5 % - przy jednej osobie w rodzinie,
 - 2) 5 % - przy dwóch osobach w rodzinie,
 - 3) 7 % - przy trzech osobach w rodzinie,
 - 4) 9 % - przy czterech i więcej osobach w rodzinieminimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami po zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Latowicz. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Latowicz o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 18

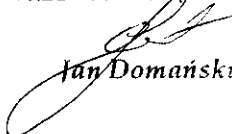
1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Latowicz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

ROZDZIAŁ VIII **Postanowienia końcowe**

§ 19

Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy przewidzianej dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Jan Domański