

§ 16

Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 17

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (zł)
		od - do
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół liczącego: do 6 oddziałów 7 – 11 oddziałów 12 i więcej oddziałów	400 - 550
		500 - 650
		700 - 900
		310 - 410
2.	Wicedyrektor szkoły	310 - 410
3.	Wychowawstwo klasy w oddziale szkolnym i w oddziale przedszkolnym liczącym: do 10 uczniów od 11 do 18 uczniów od 19 do 26 uczniów od 27 i więcej uczniów	50
		70
		80
		100
		51 - 102
4.	Opiekun stażu	51 - 102

§ 18

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 19

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 20

Dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Latowicz.

1. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

§ 21

Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 22

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie

wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181z późn.zm.) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – od 10 % do 30 % stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
- 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – od 10 % do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdą przepracowaną godzinę.
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych z wyłączeniem przedmiotów artystycznych tj. w-f. plastyka, muzyka, technika w szkołach podstawowych – w wysokości 7 % godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

§ 23

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 24

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel / dyrektor / realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

§ 25

Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu, jedynie za efektywnie przepracowane godziny.

§ 26

Dodatek za trudne warunki wypłaca nauczycielowi – dyrektor szkoły a dyrektorowi – Wójt Gminy Latowicz.

ROZDZIAŁ V

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 27

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych.

§ 28

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 29

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym przysługują za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

§ 30

W przypadku nie zrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z uwagi na rekolekcje,
 - 2) zawieszenia zajęć ze względu na mrozy i epidemię,
 - 3) wyjazd dzieci na wycieczkę,
 - 4) chorobę dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 5) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej na podstawie skierowania dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Latowicz
- godziny te traktuje się tak jak faktycznie odbyte.

§ 31

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły placówki nie przysługują za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia,
- 3) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 4) za dni ustawowo wolne od pracy.

§ 32

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela (pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 33

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć doraźnego zastępstwa przepracowaną odnośnie zajęć edukacyjnych lub zajęć opiekuńczo – wychowawczych ustala się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 34

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 35

1. W budżecie Gminy Latowicz tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:
 - 1) 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta

Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 40 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Gminy Latowicz.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 36

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) 3,5 % - przy jednej osobie w rodzinie,
 - 2) 5 % - przy dwóch osobach w rodzinie,
 - 3) 7 % - przy trzech osobach w rodzinie,
 - 4) 9 % - przy czterech i więcej osobach w rodzinieminimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z pozostałymi kwalifikacjami po zaokrągleniu do pełnych złotych.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła utrzymania.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy Latowicz. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Latowicz o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 37

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 38

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Latowicz.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

ROZDZIAŁ VIII

Prawo do innych świadczeń

§ 39

1. W budżecie Gminy Latowicz wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Tryb i zasady udzielania pomocy zdrowotnej określone są odrębną uchwałą.

§ 40

1. W budżecie Gminy Latowicz wyodrębnia się środki finansowe na doskonalenie zawodowe nauczycieli w wysokości 1% planowanych na dany rok wydatków na wynagrodzenia osobowe.
2. Tryb i zasady udzielania dofinansowania określone zostaną Zarządzeniem Wójta Gminy Latowicz, po zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§ 41

1. W razie stwierdzenia po zakończonym roku budżetowym 2009 przypadków, kiedy nauczyciele określonego stopnia awansu zawodowego mają wynagrodzenie niższe niż średnie wynagrodzenie dla nauczyciela tego stopnia awansu zawodowego określone w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), z dniem 1 stycznia 2010 roku zwiększeniu ulegnie wynagrodzenie tych nauczycieli o kwotę wyrównującą to wynagrodzenie.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy przewidzianej dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Jan Domański